****

**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН**

**Муниципальное образование**

**«Бабаюртовский район»**

**Администрация муниципального района**

**Постановления**

**«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г. №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**«О внесении изменений в пункт 3.7 постановления администрации муниципального района «Бабаюртовский район»**

**от 08 апреля 2019 года №179 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении муниципального района «Бабаюртовский район» Республики Дагестан (в новой редакции)»**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 29 декабря 2023 года №545 «О внесении изменений в пункт 3.7 Положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан», администрация муниципального района постановляет:

1. Внести в пункт 3.7 постановления администрации муниципального района «Бабаюртовский район» от 08 апреля 2019 года №179 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении муниципального района «Бабаюртовский район», изменение, исключив в абзаце первом слова «, но не более 12 часов в неделю»;

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы администрации муниципального района «Бабаюртовский район» Бутаева М.Ш.;

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и официального опубликования.

**Глава муниципального района**

**«Бабаюртовский район» Д.П. Исламов**

Исп. Абдуллаев А.А. копия: в дело, адрес

тел. 89387974307

Утверждено:

Постановлением администрации

МР «Бабаюртовский район»

от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2024 г. №\_\_\_\_\_\_

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении муниципального района «Бабаюртовский район» Республики Дагестан**

**1. Общие положения**

 1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года №25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан», постановлениями Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года №117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных казенных учреждений Республики Дагестан», от 27.02.2019 года №28 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных автономных образовательных организаций и Решением Собрания депутатов муниципального района «Бабаюртовский район» от 28 марта 2019 года № 287-6PC, находящихся ведении муниципального района «Бабаюртовский район» Республики Дагестан».

 Положение применяется при определении размера заработной платы работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении муниципального района «Бабаюртовский район» (далее- организации), и включает себя: размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений специалистов учреждений, устанавливаемых на основе утвержденных приказом Министерства здравоохранения социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», приказом Министерства здравоохранения социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года №217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего дополнительного профессионального образования, приказом Министерства здравоохранения социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 года №305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований разработок;

размеры повышающих коэффициентов окладам (должностным окладам) критерии их установления;

условия оплаты труда директоров, заместителей директоров и главных бухгалтеров учреждений; условия осуществления размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления размеры выплат стимулирующего характера.

1.2. Системы оплаты труда работников организаций, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами (соглашениями), локальными нормативными актам (положениями) в соответствии с действующим законодательством, нормативными правовыми актами Республики Дагестан и настоящим Положением с учетом мнения предстательного органа работников (профсоюза).

1.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих организации, по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 №264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих».

1.4. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам организаций, относящемся по своим функциональным обязанностям работникам здравоохранения, социального обслуживания населения и культуры, определяются согласно положениям об оплате труда работников учреждений соответствующих видов экономической деятельности, а компенсационные и стимулирующие выплаты производятся соответствии с настоящим Положением.

1.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций устанавливаются на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности объема выполняемой работы.

1.6. Размеры окладов (должностных окладов) руководителей и специалистов организаций, работающих в сельской местности, повышаются на 25 процентов.

1.7. С учетом условий труда работникам организаций устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

1.8. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе окладов (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.9. Финансовое обеспечение расходных обязательств муниципального района, связанных с реализацией настоящего Положения, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений муниципального района, также на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям муниципального района субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг ( выполнение работ) физическим (или) юридическим лицам на соответствующий финансовый год.

1.10. В случаях, когда месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

1.11. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по работе, выполняемой в порядке совместительства, производится раздельно.

**2. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, размеры повышающих коэффициентов к окладам отдельных работников и критерии их установления**

2.1. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (за исключением должностей высшего дополнительного профессионального образования) устанавливаются в следующих размерах:

2.1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно- вспомогательного персонала первого уровня:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер оклада (рублей) |
| Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части | 4617 |

**2.1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно- вспомогательного персонала второго уровня**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности  | Размер оклада |
| 1-й квалификационный уровень | Дежурный по режиму Младший воспитатель | 61244617 |
| 2-й квалификационный уровень | Диспетчер ОО Старший дежурный по режиму | 46176720 |

**2.1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Наименование должности | Размер оклада (рублей) |
| 1-й квалификационный уровень |  Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый: при наличии 1-й квалификационной категориипри наличии высшей квалификационной категории | 9668 1044111227 |
| 2-й квалификационный уровень | Инструктор-методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, концертмейстер, социальный педагог, тренер-преподавательпри наличии 1-й квалификационной категориипри наличии высшей категории | 104411122712179 |
| 3-й квалификационный уровень | Педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер преподаватель, воспитатель, мастер производственного обучения, методист:при наличии 1-й квалификационной категориипри наличии высшей квалификационной категории воспитатель дошкольного образования: при наличии 1-й квалификационной категории; при наличии высшей квалификационной категории | 104411122712179 11280 12182 13094 |
| 4-й квалификационный уровень |  Педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного образования), старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед):при наличии 1-й квалификационной категории; при наличии высшей квалификационной категории учитель: при наличии 1-й квалификационной категории; при наличии высшей квалификационной категории  | 104411127712179112801218213094 |

**2.1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень |  Наименование должности |  Размер оклада (рублей) |
| 1-й квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, УКП, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню):При работе в учреждении, отнесенном к 3-ей группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к 2-ой группе по оплате труда руководителей, и наличии 1-ой квалификационной категорииПри работе в учреждении, отнесенном к 2-ой группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к 1-ой группе по оплате труда руководителей, и наличии 1-ой квалификационной категорииПри работе в учреждении, отнесенном к 1-ой группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории | 9668104411127712179 |
|  2-й квалификационный уровень |  Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, УКП, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательным учреждениипри работе в учреждении, отнесенном к 3-ей группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к 2-ой группе по оплате труда руководителей, и наличии 1-ой квалификационной категориипри работе в учреждении, отнесенном к 2-ой группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к 1-ой группе по оплате труда руководителей, и наличии 1-ой квалификационной категорииПри работе в учреждении, отнесенном к 1-ой группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории | 9668104411127712179 |
| 3-й квалификационный уровень | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учрежденияпри работе в учреждении, отнесенном к 3-ей группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к 2-ой группе по оплате труда руководителей, и наличии 1-ой квалификационной категориипри работе в учреждении, отнесенном к 2-ой группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к 1-ой группе по оплате труда руководителей, и наличии 1-ой квалификационной категорииПри работе в учреждении, отнесенном к 1-ой группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории | 9668104411127712179 |

**2.2. Руководителям структурных подразделений и специалистам организаций устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу:**

 за специфику работы;

за наличие звания;

за наличие ученой степени кандидата наук и доктора наук.

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором организации в отношении каждого конкретного работника в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

**2.2.1 Повышающий коэффициент за специфику работы определяется в следующих размерах:**

|  |  |
| --- | --- |
| Основание для установления повышающего коэффициента | Коэффициент за специфику работы в % |
| Общеобразовательные организации, в том числе: лицей (педагогические работники, работающие в лицейских классах); гимназия (педагогические работники, работающие в гимназических классах) индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения; индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых; работники, владеющие иностранным языком и применяющие его в работе в образовательных организациях с углубленным изучением иностранного языка; | 10 10 13 1310 |
| Общеобразовательные школы интернаты, в том числе: школы интернаты всех наименований; кадетская школа-интернат. | 10 10 |
| Образовательные организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе: детский дом; | 1313 |
| Оздоровительные образовательные организации санаторного типа (классы, группы) для детей, нуждающихся в длительном лечении (педагогическим работникам) | 13 |
| Специальные (коррекционные) образовательные организации (отделения, классы, группы) для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) в том числе: детский сад; школа-интернат | 1313 13 |
| Образовательные организации для детей, нуждающихся в том числе; логопедические пункты. | 1313 |
| Классы (группы) компенсирующего обучения, специальные коррекционные классы ( группы ) для детей с отклонениями в развитии различной направленности в образовательных организациях. | 13 |

При наличии оснований для применения двух более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются.

2.2.2. Повышающей коэффициент за наличие звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Республики Дагестан», «Народный учитель Российской Федерации» «Народный учитель Республики Дагестан» увеличивает оклад (должностной оклад) педагогических работников на 8 процентов для всех образовательных: организаций, за исключением организаций высшего дополнительного профессионального образования, также научных организаций. При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному, имеющему наибольшее значение.

2.2.3. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени увеличивает оклад (должностной оклад) педагогическим работникам при работе по соответствующей профессии: при наличии ученой степени кандидата наук - на 20 процентов; при наличии ученой степени доктора наук - на 30 процентов.

2.3. Повышающие коэффициенты применяются при исчислении выплат по основной работе, осуществляемой по совместительству. Установление повышающих коэффициентов образует новый оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются исходя из нового оклада.

**3. Условия оплаты труда директоров, заместителей директоров и главных бухгалтеров организаций**

3.1. Заработная плата директоров, заместителей директоров и главных бухгалтеров организаций состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

**Решение об установлении размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера директорам организаций принимается администрацией муниципального района**

Решение о премировании заместителей директора и главного бухгалтера организации принимается директором. Условия оплаты труда руководителей организаций устанавливаются трудовом договоре, заключенном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года №329 «О типовой форме трудового договора руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3.2. Размер должностного оклада руководителя организации определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости организации.

В качестве показателя эффективности работы директора организации по решению администрации муниципального района в соответствии с решением Министерства образования и науки Республики Дагестан может быть установлен рост средней заработной платы работников организации в отчетном году по сравнению с предыдущим годом, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением администрации муниципального района в соответствии с решением Правительства Республики Дагестан. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей. глазных бухгалтеров организаций к среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом администрации муниципального района, осуществляющего функции полномочия учредителя соответствующих учреждений, кратности от 1 до 3. ‘Должностные оклады заместителя директора по учебной части устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя организации, по воспитательной части – на 20 процентов, по АХЧ и главного бухгалтера - на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя организации.

К основному персоналу учреждения (Таблица №1) относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано организация.

Перечень должностей и профессий работников организаций, которые относятся к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование» утверждены Правительством Республики Дагестан.

Таблица №1. Перечень работников образовательных основному персоналу

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п |  Наименование образовательного учреждения | Перечень работников основного персонала |
| 1 | Дошкольное образовательное учреждение, детский дом. | Воспитатель |
| 2 | Общеобразовательное учреждение | Учитель |
| 3 | Вечернее(сменное) образовательное учреждение | Учитель |
| 4 | Образовательное учреждение дополнительного образования, ДЮСШ, СДЮШОР | Педагог дополнительного образования Тренер-преподаватель |

Для определения должностного оклада руководителя учреждения вводится коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления исходя из группы по оплате труда. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого организации. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии c Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы». При определении средней заработной платы работников основного персонала организации учитываются оклады (должностные оклады) (без учета повышения за работу в сельской местности и специфику работы), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда материальной помощи) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

3.3. Должностной оклад руководителя организации исчисляется по следующей формуле;

Орук. = ЗПср X К, где:

Орук. - должностной оклад руководителя;

ЗПср - размер средней заработной платы работников, персоналу организации;

К - повышающий коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления.

3.4. «Размеры повышающего коэффициента для определения должностного оклада руководителя учреждения по группе оплаты труда определяется в соответствии с Таблицей №2, а объемные показатели, характеризующие масштаб управления образовательным учреждением – Таблицами №№3-6.

Значение коэффициентов в зависимости от групп по оплате труда руководителей организаций (Таблица№ 2):

**Общеобразовательные учреждения**

 **группа по оплате труда -1**

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма баллов по объемным показателям | Повышающий коэффициент |
| 1620 и свыше | 2,5 |
| 1340-1619 | 2,4 |
| 1060-1339 | 2,3 |
| 780-1059 | 2,2 |
| 500-779 | 2,1 |

**группа по оплате труда-2**

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма баллов по объемным показателям | Повышающий коэффициент |
| 470-500 | 2 |
| 440-469 | 1,95 |
| 410-439 | 1,9 |
| 380-409 | 1,85 |
| 350-379 | 1,8 |

 **группа по оплате труда-3**

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма баллов по объемным показателям | Повышающий коэффициент |
| 320-350 | 1,75 |
| 290-319 | 1,7 |
| 260-289 | 1,65 |
| 230-259 | 1,6 |
| 200-229 | 1,55 |

 **группа по оплате труда-4**

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма баллов по объемным показателям | Повышающий коэффициент |
| 160-200 | 1,5 |
| 120-159 | 1,4 |
| 80-119 | 1,3 |
| 40-79 | 1,2 |
| 1-39 | 1,1 |

**Дошкольные учреждения, учреждения дополнительного образования детей**

**группа по оплате труда -1**

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма баллов по объемным показателям | Повышающий коэффициент |
| 900 и свыше | 2,5 |
| 800-899 | 2,4 |
| 700-799 | 2,3 |
| 600-699 | 2,2 |
| 500-599 | 2,1 |

**Группа по оплате труда-2**

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма баллов по объемным показателям | Повышающий коэффициент |
| 470-500 | 2,0 |
| 440-469 | 1,95 |
| 410-439 | 1,9 |
| 380-409 | 1,85 |
| 350-379 | 1,8 |

**Группа по оплате труда-3**

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма баллов по объемным показателям | Повышающий коэффициент |
| 320-350 | 1,75 |
| 290-319 | 1,7 |
| 260-289 | 1,65 |
| 230-259 | 1,6 |
| 200-229 | 1,55 |

**Группа по оплате труда-4**

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма баллов по объемным показателям | Повышающий коэффициент |
| 160-200 | 1,5 |
| 120-159 | 1,4 |
| 80-119 | 1,3 |
| 40-79 | 1,2 |
| 1-39 | 1,1 |

**Общеобразовательные лицеи и гимназии**

**группа по оплате труда -1**

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма баллов по объемным показателям | Повышающий коэффициент |
| 1280 и свыше | 2,5 |
| 1060-1279 | 2,4 |
| 840-1059 | 2,3 |
| 620-839 | 2,2 |
| 400-619 | 2,1 |

**группа по оплате труда-2**

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма баллов по объемным показателям | Повышающий коэффициент |
| 380-400 | 2,0 |
| 360-379 | 1,95 |
| 340-359 | 1,9 |
| 320-339 | 1,85 |
| 300-319 | 1,8 |

**группа по оплате труда-3**

|  |  |
| --- | --- |
| Сумма баллов по объемным показателям | Повышающий коэффициент |
| 240-300 | 1,75 |
| 180-239 | 1,7 |
| 120-179 | 1,65 |
| 60-119 | 1,6 |
| 1-59 | 1,55 |

Объемные показатели, характеризующие масштаб управления образовательными учреждениями:

(Таблица №3)

**Объемные показатели, характеризующие масштаб управления**

**общеобразовательным учреждением**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****пп** | **Объемные показатели** | **Условия расчета** | **Количест-во баллов** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  | Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях  | За каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3 |
|  | Превышение плановой или проектной наполняемости (по классам, группам или по количеству обучающихся) в образовательных учреждениях  | - за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы);- при наличии 2 смены рассчитывать по классам-комплектам (за каждый класс)- при наличии 3 смены рассчитывать по классам-комплектам (за каждый класс) | 151515 |
|  | Количество работников в образовательном учреждении | - за каждого работника; - дополнительно за каждого работника, имеющего:первую квалификационную категорию,высшую квалификационную категорию | 10,51 |
|  | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов  | За каждый класс  |  10 |
|  | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования) | За каждый вид  |  До 15 |
|  | Наличие актового зала, музея | В зависимости от уровня оформления, оборудованности и использования в учебно-воспитательном процессе | до 20 |
|  | Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой | За каждый вид  |  15 |
|  | Наличие на балансе образовательного учреждения автотранспортных средств  | За каждую единицу |  20 |
|  | Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, фруктового сада | За каждый вид  |  До 50 |
|  | Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов  | За каждый вид  |  20 |
|  | Функционирование на базе школы летнего пришкольного оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей, игровой площадки | За каждый отряд не менее 20 чел. |  15 |
|  | Организация на базе школы пункта проведения экзаменов государственной итоговой аттестации (ППЭ ГИА) | ППЭ ЕГЭППЭ ОГЭ |  20 10 |
|  | Организация и проведение на базе школы мероприятий муниципального, регионального, федерального уровня (соревнования, конкурсы, олимпиады, семинары и др.) | муниципального уровнярегионального уровняфедерального уровня |  5 15  30 |
|  | Участие школы в образовательных проектах  | муниципального уровнярегионального уровняфедерального уровня |  10 20 30 |
|  | Отдаленность образовательной организации от администрации района, централизованной бухгалтерии. | до 100 км.до 50 км.до 30 км. |  50 30 20 |
|  | **Итого** |  |  |

 (Таблица №4)

**Объемные показатели, характеризующие масштаб управления дошкольными образовательными организациями**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **п/п** | **Объемные показатели** | **Условия, показатель** | **кол-во****баллов** |
|  | Количество воспитанников в образовательном учреждении | Из расчета за каждого воспитанника | 0.3 |
|  | Количество дошкольных групп в образовательном учреждении | Из расчета на группу | 10 |
|  | Количество работников в образовательном учреждении | за каждого педагогического работникаДополнительно за каждого работника, имеющего квалификационную категорию:1 категориявысшая категория | 1 |
| 0.51 |
|  | Наличие победителей в профессиональных конкурсах | Муниципального уровняРегионального уровняВсероссийского уровня | 3510 |
|  | Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещения для разных видов активности (спортивный, музыкальный залы, изостудия, театральная студия, «комната сказок», музей и т.д. | за каждый вид | до 15 |
|  | Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, пищеблока. | за каждый вид | до 15 |
|  | Участие ДОУ в образовательных проектах (гранты, доступная среда и т.д.) | МуниципальныйРегиональныйФедеральный | 102030 |
|  | Наличие собственной котельной, очистных сооружений. | за каждый вид | до 20 |
|  | Качество оформления территории детского сада | Внутреннее оформление интерьера ДУБеседкиДорожкиЗеленые насажденияДекоративные элементы | До 10  |
|  | Организация открытых мероприятий муниципального уровня на базе ДОУ  | за каждое проведённое открытое мероприятие (открытое занятие, семинар, практикум, совещание) | До 10 |
|  | Ведение кружковой деятельности на бесплатной основе с имеющимися необходимыми документами (программа, планы и.т.) | За каждого задействованного ребенка | 0.5 |
|  | Охрана и здоровье воспитанников | травмы отсутствуют | 20 |
|  | Удаленность ДОУ от организаций (администрации района, бухгалтерии, отдела образования и т.д.) | На каждые 10 км. | 10 |
|  | Укомплектованность педагогическими кадрами | Наличие вакансий | 0 |
| Укомплектованность  | 5 |
|  | **ИТОГО:** |  |

(Таблица №5)

**Объемные показатели, характеризующие масштаб управления
МБУ ДО «Дом детского творчества»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№****пп** | **Объемные показатели** | **Условия расчета** | **Количество баллов** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  | Количество обучающихся в образовательной организации дополнительного образования детей: | За каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
|  | Количество работников в образовательном учреждении | - за каждого работника;- дополнительно за каждого работника, имеющего:первую квалификационную категорию,высшую квалификационную категорию | 10,51 |
|  | Количество реализуемых комплексных образовательных программ по видам | до 5 образовательных программ | 5 |
| до 10 образовательных программ | 10 |
| до 20 и болееобразовательных программ | 20 |
|  |  Наличие в образовательном учреждении стабильных творческих коллективов, действующих не менее 2-х лет (состав участников не менее 10 чел.) и регулярно принимающих участие в мероприятиях | За каждый коллектив | 5, но не более 20 суммарно |
|  |  Участие обучающихся, творческих коллективов образовательного учреждения в смотрах, фестивалях, концертах, выставках, конкурсах:-республиканского уровня- федерального уровня | За каждого обучающегося | 1, но не более 20 суммарно;1, но не более 30 суммарно |
|  | Наличие кружков, групп | Из расчета за группу - за кружок | 33 |
|  | Информационная открытость | Наличие сайта учреждения и страницы в социальных сетях (в зависимости от систематической актуализации информации) |  До 20 |
|  | ИТОГО |  |  |

(Таблица №6)

**Объемные показатели, характеризующие масштаб управления**

**МБУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Объемные показатели** | **Условия расчета** | **Баллы** |
| 1. | Количество занимающихся учащихся в ДЮСШ | За каждого воспитанника | 0,3 |
| 2. | Количество групп в ДЮСШ: |  |  |
|  | - спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки | За каждую группу дополнительно | 5 |
|  | - учебно-тренировочных групп | За каждого обучающегося дополнительно | 0,5 |
|  | - групп спортивного совершенствования | За каждого обучающегося дополнительно | 2,5 |
| 3. | Количество штатных работников | За каждого работникаЗа тренера – преподавателя с 1 категориейЗа тренера – преподавателя с высшей категорией | 10,51 |
| 4. | Наличие спортивной площадки, зала, тира | За каждый вид | до 15 |
| 5. | Наличие собственной котельной, жилых домов | За каждый вид | до 20 |
| 6. | Наличие автотранспортных средств | За каждую единицу | 3 |
|  | **Всего баллов** |  |  |

».

3.5. В случае изменения размера должностного оклада руководителя образовательной организации, вследствие увеличения средней величины заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, (или) изменения группы оплаты труда руководителя образовательной организации с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада.

3.6. Администрация муниципального района устанавливает руководящим работникам образовательных организаций виды стимулирующего характера выплаты в пределах 13 процентов, выплаты стимулирующего характера в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на выплату стимулирующего характера основному персоналу работников соответствующих организаций на год.

3.7 Директорам учреждений их заместителям по согласованию с администрацией муниципального района разрешается вести в учреждениях, штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности. Определение размеров заработной платы директоров и их заместителей по основной должности и работе по специальности, выполняемой порядке совмещения, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ)

 **4. Условия осуществления размеры выплат компенсационного характера**

 4.1. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года №117, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера: выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах вредными и (или) опасными иными особыми условиями труда;

выплаты за работу местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к высокогорной, пустынной безводной местности); выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе ночное время при выполнении работ других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах вредными (или) опасными иными особыми условиями труда, устанавливаются соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. К указанным выплатам относится доплата за работу в тяжелых и вредных условиях труда в повышенном размере от 4 до 12 процентов оклада, тарифной ставки работникам, занятым на тяжелых работах, работах вредными (или) опасными иными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости на таких работа.

Доплата устанавливается:

рабочим пищеблоков (повар, кухонный рабочий);

рабочим прачечных (рабочий (машинист) по стирке ремонту спецодежды, гладильщик);

рабочим котельных (истопник, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной. слесарь-ремонтник);

рабочим водопроводно-канализационной службы (слесарь-сантехник, аппаратчик по химической водоочистке, машинист насосной установки);

рабочим хозяйственной службы (газоэлектросварщик, дезинфектор).

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

Директора организаций принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки реализации программы действий по обеспечению безопасных условий охраны труда работников.

 4.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан. Указанные выплаты причисляются к общей сумме начисленной заработной платы по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, компенсационным и стимулирующим выплатам.

4.4. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, для учреждений образования относятся: а)

доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) доплата за расширение зоны обслуживания устанавливается соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) доплата за увеличение объема работы работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера);

г) доплата за работу ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время 22.00 до 6.00 устанавливается за каждый час работы в размере 50 процентов часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными (или) опасными, тяжелыми (особо тяжелыми) особыми условиями труда. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными (или) опасными, тяжелыми (особо тяжелыми) особыми условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году;

д) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

е) выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников, устанавливаются следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Основание |  Размер компенсационных выплат (процентов) |
| 1 | 2 |

**За классное руководство:**

1-4классы 10

5-11 классы 13

учреждения НПО СПО (в классах с числом учащихся 10

менее 15 человек оплата производится

половинном размере от соответствующих доплат)

За проверку письменных работ:

В 1-4 классах 10

по родному языку русской школы русскому языку

национальной школы 10

по русскому языку литературе 5-11 классах 10

по математике, иностранному языку 6

по химии, физике, черчению 3

(в классах числом учащихся менее 15 человек

оплата за проверку письменных работ производится

в половинном размере от соответствующих доплат.

Оплата производится учетом установленных норм учебной нагрузки)

За заведование кабинетами, лабораториями

(количество оплачиваемых кабинетов не должно

превышать 15 по средней школе, школе-интернату,

3 - по основной школе, за исключением кабинетов ОБЖ):

общеобразовательные школы, школы-интернаты 5

учреждения СПО 5

За руководство методическими, цикловыми предметными 5

комиссиями средних специальных учебных заведениях

За заведование вечерним, заочным отделением и

отделением по специальности при количестве учащихся:

от 100 до 125 чел. 11

от 126 до 150 чел. 13

 от 151 до 200 чел. 16

За обслуживание вычислительной техники за каждый работающий

30 компьютер (при наличии штате техника, 2

 договора на эксплуатацию доплата не производится)

За заведование учебно-опытным (учебным)участком:

основные школы 6

средние школы 10

школы-интернаты (при наличии штате агронома доплата 16

не производится. Доплата производится только период

выполнения сельскохозяйственньгх работ. Оплате подлежат

участки площадью не менее 0,3 га)

За заведование учебными мастерскими (исполнение обязанностей мастера) учреждениях числом классов, классов-комплектов:

до 10 6

от 11 до 20 10

21 выше 13

При наличии комбинированных мастерских:

до 10 13

от 11 до 20 19

21 и выше (за выполнение обязанностей мастера

учебных мастерских, которых ведутся занятия по обслуживающим 22

видам труда, доплата производится как за одну мастерскую,

независимо от количества помещений, в которых она размещена)

За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию:

школах, школах-интернатах числом классов, классов-комплектов:

11-19 16

20-29 30

30 и более 60

в школах-интернатах для детей-сирот, детских домах 30

За работу библиотечным фондом бесплатных учебников

зависимости от количества экземпляров учебников

образовательном учреждении:

от 100 до 800 2

от 801 до 2000 3

от 2001 до 3500 6

за каждые последующие 1500 экз. 3

при этом предельный уровень общей доплаты по учреждению 13

 За ведение библиотечной работы, при отсутствии

должности библиотекаря:

общеобразовательные школы числом учащихся до 160, вечерние 6

(сменные) общеобразовательные школы свыше 80 при наличии

книжного фонда не менее 1000 книг

За заведование учебно-консультационными пунктами

За руководство начальной школой, при отсутствии должности директора,

 с числом учащихся:

 до 20 10

от 21 до 40 22

свыше 41 30

За руководство вечерней(сменной) общеобразовательной школой,

 при отсутствии должности директора, числом учащихся:

до 60 22

от 60 до 100 30

За осуществление воспитательных функций процессе 19

проведения детьми занятий, оздоровительных мероприятий,

приобщения детей труду, привития им санитарно-гигиенических

навыков помощниками воспитателей детских дошкольных учреждений

За работу оздоровительных лагерях всех типов (систематическая переработка сверх нормальной продолжительности рабочего времени) 10

За непосредственное осуществление воспитательных функций процессе проведения детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей труду, привития им санитарно-гигиенических навыков 13

(помощник воспитателя, няня, санитарка-няня)

Женщинам, работающем школах-интернатах сельской местности, 19

где по условиям труда рабочий день разделен на части

(с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)

За преподавание русского языка в школах (классах), в которых обучение

ведется на родном языке

За преподавание родного языка школах, где обучение ведется на русском языке 10

За наличие группах дошкольных образовательных детей свыше:

от 21 до 30 детей 3

от 31 до 40 детей 6

свыше 40 детей 9

За наличие классе общеобразовательной организации детей свыше:

от 26 до 30 детей 3

от 31 до 40 детей 6

свыше 40 детей 9

4.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе, осуществляемой по совместительству. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируется в локальных нормативных актах учреждений.

**5.Условия осуществления размеры выплат стимулирующего характера**

5.1 В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года №117, работникам в муниципальных организациях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

**за интенсивность и высокие результаты работы;**

**за качество выполняемых работ;**

**за стаж непрерывной работы;**

**премиальные выплаты по итогам работы.**

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников (за наличие звания, за стаж педагогической работы и молодому специалисту) или в абсолютных размерах по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы (за качество выполняемой работы, интенсивность и высокие результаты труда, премиальные выплаты).

Установление стимулирующих выплат осуществляется органами самоуправления организации образования по представлению руководителя организации. Орган самоуправления создает специальную комиссию, в которую входят директор организации, представители органов самоуправления, научно - методического совета профсоюзной организации по распределению стимулирующей части фонда и оплаты труда педагогических работников.

Стимулирующие выплаты осуществляются пределах бюджетных ассигнований районного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников организаций, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников.

**5.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждения за:**

интенсивность и напряженность работы, связанные со спецификой контингента и

большим разнообразием развивающих программ;

особый режим работы;

непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных,

республиканских и районных программ;

организацию проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

**5.3. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемой работы относятся:**

а) стимулирующее выплаты педагогическим работникам за наличие почетного звания: лицам, награжденным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», - 10 процентов оклада (должностного оклада);

лицам, награжденным знаком «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», - 10 процентов оклада (должностного оклада);

 лицам, награжденным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», - 10 процентов оклада (должностного оклада).

При наличии у педагогического работника учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за наличие почетного звания производится от одной ставки. В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени.

 Директорам организаций их заместителям производится оплата за наличие почетного звания только том случае, если они ведут учебную нагрузку, за часы учебной нагрузки. Оплата производится от ставки заработной платы пропорционально отработанному времени.

При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному основанию, имеющему наибольшее значение:

б) стимулирующие выплаты молодым специалистам за первые 3 года работы вьшлачиваются размере 20 процентов от оклада.

Молодым считается дипломированный специалист (в том числе бакалавр, магистр, вне зависимости от формы обучения), который первые 2 года после окончания учреждения среднего или высшего образования устроился на работу в организацию на должность, относящуюся к основному персоналу (педагогическому) организации:

в) стимулирующие выплаты водителям автомобилей всех типов, имеющим 1-й класс -15 процентов оклада (должностного оклада); 2-й класс 5 процентов оклада (должностного оклада).

**5.4 Выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливается в виде надбавки окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения за продолжительность педагогической работы в организациях образования.**

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в организациях, надбавка выплачивается порядке на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается момента возникновения права на назначение или изменения размера этой надбавки на основании приказа руководителя организации. Директор организации несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы работникам организации.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работником организации, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут представляться справки от соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на ежемесячную надбавку к должностному окладу за стаж непрерывной работы, заверенные подписью руководителя и печатью.

Размер исчисления стимулирующих выплат за стаж педагогической работы определён в следующих размерах от должностных окладов (ставок заработной платы)

учетом учебной загрузки:

от 3 до 5 лет - 2 процента;

от 5 до 10 лет - 3 процента;

от 10 до 15 лет - 4 процента;

свыше 15 лет - 5 процентов. При наличии у педагогического работника учебной нагрузки одной ставки и выше оплата за стаж педагогической работы исчисляется от одной ставки. В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени.

**5.5. Премиальные Выплаты по итогам работы устанавливаются работникам учреждений за:**

официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, конкурсах, исследовательской работе;

 разработку программ кружков факультативов;

официально зафиксированные достижения педагога в конкурсах и исследовательской работе;

организацию вне учебных мероприятий, том числе социальных проектов;

 участие педагога в экспериментальной или научно-методической деятельности, том числе активное участие семинарах, конференциях, методических объединениях; создание сетевых, инновационных программ, том числе элективных курсов, рамках профильного обучения, утвержденных внешними рецензентами; авторские программы разного типа;

образцовое содержание кабинета; высокий уровень организации проведения итоговой промежуточной аттестации учащихся; высокий уровень организации контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса; качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический педагогический совет, органы ученического самоуправления т.д.);

сохранение контингента учащихся 10-11 классах; обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда; высокое качество подготовки организации ремонтных работ; своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательного процесса; внедрение новых программ, положений, подготовка экономических расчетов; качественное ведение документации на основании актов внешнего контроля; отсутствие жалоб со стороны работников.

**5.6. Работники учреждений премируются:**

а) в случае поощрения:

Правительством Республики Дагестан - в размере 10 000 рублей;

Главой Республики Дагестан - в размере 15 000 рублей;

Правительством Российской Федерации — в размере 15 000 рублей;

Президентом Российской Федерации - в размере 20 000 рублей;

**б)** при награждении:

орденами медалями Российской Федерации - в размере 20 000 рублей;

ведомственными наградами:

Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации (нагрудным знаком) — в размере 10 000 рублей;

 Почетной грамотой Министерства образования науки Республики Дагестан - в размере 5 ООО рублей.

**5.7. Положение о порядке распределения стимулирующей части и фонда оплаты труда работников организаций, включающее в себя конкретный перечень критериев размеры** **выплат стимулирующего характера, утверждается распоряжением Администрации** **муниципального района.**

На основе настоящего Положения администрацией организации совместно с органами самоуправления учреждения разрабатывается соответствующий локальный акт, определяющий перечень критериев показателей, размер стимулирующих надбавок, порядок их расчета и выплаты. Указанный локальный акт принимается общим собранием трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается руководителем организации. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований районного бюджета, могут направляться организацией на выплаты стимулирующего характера.

При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять: для педагогических работников общеобразовательных учреждений - не менее 5 процентов; для педагогических работников и дошкольных образовательных учреждений не менее 5 процентов;

для преподавателей мастеров производственного обучения образовательных учреждений профессионального образования - не менее 5 процентов; для лиц, занимающих другие должности в соответствии с перечнем должностей, установленной пунктом 2.1.2 пункта 2 настоящего Положения, в том числе должности заведующего хозяйством - не менее 5 процентов.

**6. Другие вопросы оплаты труда**

Работникам учреждений при наличии экономии фонда оплаты труда оказывается материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи торжественным событием, юбилеем, смертью близких родственников (родителей работника, мужа (жены), детей), утратой жилья имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или в иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, других исключительных случаях тяжелого материального положения. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.

Выплата материальной помощи производится:

 работникам - на основании приказа учреждения;

директорам организаций - на основании распоряжении Администрации муниципального района.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается. На сумму материальной помощи коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями не применяется.