



РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН

Муниципальное образование «Бабаюртовский район»

Администрация муниципального района

Постановление

«22» сентября 2023 г.

№ 556

Об утверждении Положения о показателях эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, подведомственных администрации муниципального района «Бабаюртовский район»

В соответствии с 129 статьей Трудового кодекса Российской Федерации, федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012 года, постановлением администрации муниципального района «Бабаюртовский район» от 08 апреля 2019 года №179 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении администрации муниципального района «Бабаюртовский район» Республики Дагестан (в новой редакции)» (в редакции постановления от 26 августа 2021 года №380), руководствуясь Уставом муниципального района «Бабаюртовский район», администрация муниципального района постановляет:

1. Утвердить Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений (приложение № 1).
2. Утвердить показатели оценки эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений (приложение № 2).
3. Утвердить показатели оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений (приложение № 3).
4. Утвердить показатели оценки эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений дополнительного образования детей (приложение № 4).
5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования на сайте официальном сайте администрации муниципального района в сети Интернет;
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника муниципального казенного учреждения «Управления образования муниципального района «Бабаюртовский район»» Вагабова М.И.

Глава муниципального района
«Бабаюртовский район»

Исп. Абдуллаев А.А.
тел. 2-13-14



Д.П. Исламов

копия: в дело, адрес



**Положение о показателях эффективности деятельности
руководителей образовательных учреждений,
подведомственных администрации муниципального района «Бабаюртовский район»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о показателях эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, подведомственных администрации муниципального района «Бабаюртовский район» (далее по тексту – Положение) разработано с целью целей приведения в соответствии с решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2019 года (Протокол №1), Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановлением администрации муниципального района «Бабаюртовский район» от 08 апреля 2019 года №179 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении муниципального района «Бабаюртовский район» Республики Дагестан (в новой редакции)» и стимулирования труда руководителей образовательных учреждений, подведомственных администрации муниципального района «Бабаюртовский район» (далее по тексту – администрация района), усиления их материальной заинтересованности в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач.

1.3. Задачи оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования:

- получение объективных данных о текущем состоянии, в дальнейшем динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования на основе внешней экспертной оценки их деятельности;

- выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования согласно полученным данным;

- проведение системной оценки деятельности руководителей муниципальных дошкольных, общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования.

1.4. Настоящее Положение определяет систему стимулирующих выплат, показатели эффективности работы деятельности руководителей образовательных учреждений, подведомственных администрации района, порядок распределения выплат стимулирующего характера.

1.5. Выплаты стимулирующего характера производятся из средств фонда стимулирования руководителей и составляют не более 13% фонда оплаты труда руководителей.

2. Условия и порядок стимулирования

2.1. Руководителю образовательного учреждения устанавливаются показатели эффективности деятельности, определяющие условия стимулирования.

2.2. Для измерения значения каждого показателя эффективности формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя эффективности деятельности руководителя присваивать то или иное количество баллов.

2.3. Перечень показателей эффективности деятельности руководителей, показатели качества и результативности труда утверждается настоящим Положением.

2.4. Размер стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений в денежном выражении устанавливается постановлением главы администрации района ежегодно до 20 января текущего финансового года.

2.5. Для определения размера стимулирующих выплат создается комиссия, определение состава и организация работы которой возлагается на руководителя муниципального казенного учреждения «Управление образования муниципального района «Бабаюртовский район»». Состав комиссии утверждается постановлением главы администрации района.

2.7. Руководитель образовательного учреждения имеет право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

2.8. Комиссия принимает решение о стимулировании и его размере открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого учредителем образовательных учреждений принимается решение о стимулирующих выплатах руководителям.

2.9. Для определения размера стимулирующей выплаты комиссия осуществляет перевод суммы набранных баллов эффективности руководителя в денежный эквивалент путем умножения количества баллов на стоимость одного балла, рассчитанного на текущий год по следующей формуле:

$$C = (V/2)/N, \text{ где:}$$

C – стоимость одного балла;

V – размер фонда стимулирования руководителей образовательного учреждения на год;

N – совокупная значимость всех критериев в баллах по трем разделам (100 баллов).

Для расчета суммы стимулирующей выплаты за 1 месяц стоимость 1 балла, рассчитанного на текущий год, делится на 12.

2.10. Руководителям образовательных учреждений, не выполнившим распоряжения и постановления главы, допустившим значительные упущения в работе и совершившим в течение отчетного периода серьезные нарушения трудовой дисциплины, по решению комиссии выплаты стимулирующего характера могут быть установлены в пониженном размере или не быть установлены полностью. Замечания, упущения и претензии к руководителю образовательного учреждения должны иметь письменное подтверждение (распоряжение, служебная записка, и т.д.)

2.11. Стимулирующие выплаты руководителю образовательного учреждения осуществляются за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников образовательного учреждения на текущий год.

2.12. Неиспользованные средства стимулирующего фонда руководителей образовательного учреждения за отчетный период могут быть направлены руководителем на выплаты стимулирующего характера основным работникам образовательного учреждения.

Показатели эффективности деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения

№ п/п	Показатели / критерии деятельности	Способ оценивания	Кол-во баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
1	Эффективность образовательно-воспитательного процесса			
1.1.	Выполнение плановых показателей бюджетной сметы учреждения	Выполнение показателей бюджетной сметы на 100% - 2 балла; Невыполнение – 0 баллов.	2	Отчет руководителя учреждения
1.2.	Результаты выполнения требований государственного образовательного стандарта по дошкольному образованию (в среднем по учреждению):	от 50% до 70% воспитанников показывают результаты на высоком уровне – 2 балла; 70% воспитанников и выше показывают результаты на высоком уровне – 3 балла	3	Отчет руководителя
1.3.	Положительная динамика или сохранение стабильно высокого показателя количества дней пребывания ребёнка в ДОУ: положительная динамика	Сохранение показателя - 1 балл, Положительная динамика – 2 балла	2	Отчет руководителя
1.4.	Доля воспитанников, постоянно занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам дошкольного образования, реализуемым ДОУ: за каждые 25% – 1 балл	за каждые 25% – 1 балл	4	Отчет руководителя
1.5.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ дошкольного образования	1-2 направления – 1 балл, 3-4 направления – 2 балла, 5 направлений и более – 3 балла	3	Отчет руководителя
1.6.	Наличие воспитанников (в личном первенстве) и/или команд, организованных ДОУ, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (по каждому конкурсу)	наличие на муниципальном уровне -1 балл; наличие на уровне «образовательного округа» – 2 балла; наличие на уровне области – 3 балла; наличие на всероссийском или международном уровне – 4 баллов	8	Отчет руководителя, грамоты
2	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе			

2.1.	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа»	2 балл – на муниципальном уровне 3 балла- на республиканском уровне; 4 балла- на российском или международном уровнях.	8	Отчет руководителя
2.2.	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий:	на муниципальном уровне – 1 балл; на республиканском уровне – 2 балла; на российском и/или международном уровнях – 3 баллов	6	Отчет руководителя, справка
2.3.	Наличие регулярно обновляемого сайта образовательного учреждения	6 баллов	6	Отчет руководителя
3.	Эффективность управленческой деятельности			
3.1.	Отсутствие предписаний надзорных органов о нарушении законодательства в отчетном периоде/ исполнение предписания в отчетном периоде	2 балла/1 балла	2	Отчет руководителя
3.2.	Наличие действующей программы развития (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом самоуправления образовательного учреждения / наличие отчета о выполнении за плановый период	2 балла/ 1 балла	3	Отчет руководителя, справка
3.3.	Наличие органа самоуправления образовательного учреждения / наличие активной работы за отчетный период	2 балл/3 балла	5	Отчет руководителя
3.4.	Недопущение снижения уровня заработной платы работников образовательного учреждения по сравнению с предыдущим периодом	Соответствует – 1 балл; Не соответствует – 0 баллов	1	Отчет руководителя
3.5.	Участие руководителя ДОУ в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп:	на уровне муниципалитета – 2 балл; на региональном уровне и выше – 3 балла	5	Отчет руководителя
3.5.	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций	3 балл	3	Отчет руководителя

3.6.	Участие в реализации социокультурных проектах района	Участие в мероприятиях – 2 балла; Участие в организации – 3 балла	5	Отчет руководителя
3.7.	Реализация мероприятий по улучшению материально-технической базы и благоустройства учреждения	Реализация проекта по благоустройству (уборке) территории – 1 балл Реализация проектов по совершенствованию МТБ – 2 балла; Реализация проекта по ремонту здания – 3 балла;	6	Отчет руководителя
4	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
4.1.	Наличие у образовательного учреждения программы, пропагандирующей здоровый образ жизни/ Результаты реализации за отчетный период	1 балл/2 балла	3	Отчет руководителя, предоставление документации
4.2.	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников (в сравнении с предыдущим периодом)	Стабильно низкий – 1 балл; снижение – 2 балла,	2	Отчет руководителя
4.3.	Отсутствие травматизма среди воспитанников и работников учреждения во время образовательно-воспитательного процесса за отчетный период	2 балла	2	Отчет руководителя
5	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
5.1.	Укомплектованность учреждения кадрами	2 балла – вакансии отсутствуют; 1 балл – привлечение кадров за отчетный период	2	Отчет руководителя
5.2.	Наличие не менее чем у 50 % педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий / получили категорию в отчетный период	2 балл/1 балл	3	Отчет руководителя
5.3.	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов:	от 10% до 20% от общего числа – 1 балл; от 20% до 40% - 2 балла; 40 % и более – 3 балла	3	Отчет руководителя
5.4.	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального	участие на уровне муниципалитета – 1 балл, наличие победителей и призеров	5	Отчет руководителя

	мастерства:	на уровне муниципалитета – 2 балл, участие на республиканском уровне – 3 балла, наличие победителей на республиканском уровне и выше – 5 баллов		
6.	Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности			
6.1.	Недопущение образования финансово необеспеченных кредиторской и дебиторской задолженностей	Отсутствие – 2 балла; Снижение показателей за отчетный период – 1 балл	2	Отчет руководителя
6.2.	Увеличение доли закупок, проводимых конкурентным способом	На уровне предыдущего периода – 1 балл; Увеличение – 2 балла	2	Отчет руководителя
7	Уровень исполнительской дисциплины			
7.1.	Своевременное предоставление отчетности	4 балла	4	Отчет руководителя
	ИТОГО		100 баллов	

Показатели оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений

№ п/п	Показатели / критерии деятельности	Способ оценивания	Кол-во баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
1	Эффективность реализации образовательной программы муниципального образовательного учреждения			
1.1.	Выполнение плановых показателей бюджетной сметы	Выполнение показателей бюджетной сметы на 100% - 2 балла; Невыполнение – 0 баллов.	2	Отчет руководителя
1.1.	Обеспечение обязательности общего образования (сохранение контингента обучающихся, отсутствие случаев отчисления учащихся без обеспечения дальнейшего получения среднего общего образования)	Контингент обучающихся сохранен – 1 балл	1	Отчет руководителя
1.2.	Доля профильных классов на ступени среднего общего образования/ организация работы с профильными образовательными учреждениями	Наличие – 1 балл/ 2 балла;	3	Отчет руководителя
1.3.	Организация предпрофильной подготовки в 9-х классах	Наличие – 1 балл; Реализация не менее 4 предпрофильных курсов (для основной школы) – 3 балла; Организация олимпиад, проектов, мероприятий в классах с предпрофильной подготовкой – 2 балла	5	Отчет руководителя
1.4.	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий)	По результатам ВПР (среднее по всем проведенным работам за отчетный период): Качество знаний выше 45% - 1 балл; Процент усвоения – 100% - 2 балла	3	Отчет руководителя
1.5.	Доля выпускников ступени среднего общего образования, получивших по результатам ЕГЭ по предметам 70 и более баллов	Наличие – 2 балл;	2	Отчет руководителя, предоставление документации
1.6.	Доля выпускников ступени основного общего образования, получивших аттестат по результатам ОГЭ	100% выпускников – 2 балла;	2	Отчет руководителя, предоставление документации

1.7.	Наличие обучающихся, подготовленных школой и ставших победителями или призерами предметных олимпиад, научно-практических конференций, творческих конкурсов	На муниципальном уровне – 2 балл; На региональном уровне – 3 балла; На всероссийском или международном уровнях – 5 баллов	6	Отчет руководителя, предоставление документации
2.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
2.1.	Укомплектованность педагогическими кадрами по штатному расписанию/ Привлечение и закрепление специалистов за отчетный период	2 балла/1 балл	3	Отчет руководителя
2.2.	Уровень квалификации	Наличие не менее чем у 70% педагогических работников квалификационных категорий – 1 балл Аттестовавшихся за отчетный период: На 1 квалификационную категорию – 2 балла на высшую квалификационную категорию – 3 балла	4	Отчет руководителя
2.3.	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов:	от 10% до 20% от общего числа – 1 балл; от 20% до 40% - 2 балла 40 % и более – 3 балла	3	Отчет руководителя, предоставление документации
2.4.	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства:	участие на уровне «образовательного округа» – 1 балл, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» – 2 балл, участие на областном уровне – 3 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 5 баллов	5	Отчет руководителя, предоставление документации
3.	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности муниципального образовательного учреждения			
3.1.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы в учреждении, наличие научно-методических публикаций	Инновационная деятельность системного характера – 3 балла; Инновационная деятельность локального характера- 1 балла; Научно-методические публикации – 1 балла	4	Отчет руководителя, предоставление документации
3.2.	Организация и проведение на базе муниципального образовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций и т.п.	На муниципальном уровне – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла.	2	Отчет руководителя, предоставление документации
3.3.	Личное участие руководителя муниципального образовательного учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-	На муниципальном уровне – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла.	2	Отчет руководителя, предоставление документации

	практических конференциях, научной деятельности и их результативность			
3.4.	Наличие и продуктивность реализации образовательной программы и программы развития муниципального образовательного учреждения	Наличие программы развития – 1 балл Эффективность реализации программы развития – 1 балл	2	Отчет руководителя, предоставление документации
3.5.	Создание доступной среды обучения для различных категорий обучающихся	Реализация технологии дистанционного обучения -1 балл; Обучение по индивидуальным учебным планам – 1 балл	2	Отчет руководителя, предоставление документации
4.	Соответствие деятельности МОУ требованиям законодательства в сфере образования			
4.1.	Отсутствие предписаний надзорных органов/ исполнение предписания за отчетный период	5 баллов/1 балл	6	Отчет руководителя
4.2.	Отсутствие объективных жалоб	2 балла	2	Отчет руководителя
4.	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления муниципальным образовательным учреждением, информационная открытость			
4.1.	Публичная отчетность (наличие публичного доклада о деятельности учреждения за год)	2 балла	2	Отчет руководителя, предоставление документации
4.2.	Недопущение снижения уровня заработной платы работников образовательного учреждения по сравнению с предыдущим периодом	Соответствует – 4 балл; Не соответствует – 0 баллов	4	Отчет руководителя
4.3.	Общественная составляющая управления	Наличие органа общественного управления муниципального образовательного учреждения - 2 балла; Наличие активной деятельности управляющего совета – 1 балл;	3	Отчет руководителя, предоставление документации
4.4.	Наличие регулярно обновляемого сайта, публикаций в СМИ	Наличие обновляемого еженедельно сайта – 3 балла; Наличие информации в СМИ – 1 балл	4	Отчет руководителя
5	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования			
5.1.	Данные мониторинга, проводимого ОУ среди учащихся, родителей, педагогов	Менее 50% удовлетворенных – 0 баллов; От 50% до 70% - 1 балл; Выше 70% - 2 балла	2	Отчет руководителя, Предоставление результатов анкетирования
6	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних			
6.1.	Отсутствие поставленных на учет за отчетный период	2 балла	2	Отчет руководителя

6.2.	Наличие положительной динамики снижения негативных проявлений среди обучающихся, разработанной и реализуемой системой мер, применяемых в учреждении	2 балла	2	Отчет руководителя
6.3.	Организация работы с семьями (наличие программ работы с семьями, находящимися в СОП)	2 балла	2	Отчет руководителя, предоставление документации
7	Уровень исполнительской дисциплины			
7.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя (своевременное представление информации, качественное ведение документации)	2 балла	2	Отчет руководителя
8	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
8.1.	Безопасность участников образовательного процесса	Отсутствие предписаний – 1 балл; Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса – 1 балл	2	Отчет руководителя
8.2.	Наличие программы развития здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни/ проведение мероприятий по реализации программы	1 балл/2 балла	3	Отчет руководителя, предоставление документации
8.3.	Проведение мероприятий по организации летнего оздоровления, отдыха и труда обучающихся	Организация лагеря с дневным пребыванием – 3 балла Организация трудоустройства несовершеннолетних – 1 балл	4	Отчет руководителя, предоставление документации
8.5.	Организация питания. Соблюдение норм питания	Наличие программы здорового питания детей – 1 балл. Отсутствие замечаний СЭС – 1 балл	2	Отчет руководителя
9.	Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности муниципального учреждения			
9.1.	Недопущение образования финансово необеспеченных кредиторской и дебиторской задолженностей	Отсутствие – 2 балла; Снижение показателей за отчетный период – 1 балл	2	Отчет руководителя
9.2.	Увеличение доли закупок, проводимых конкурентным способом	На уровне предыдущего периода – 1 балл; Увеличение – 2 балла	2	Отчет руководителя
9.3.	Совершенствование материально-технической базы за отчетный период	2 балла	2	Отчет руководителя
9.4.	Проведение ремонтных работ за отчетный период	2 балла	2	Отчет руководителя
	ИТОГО		100 бал-лов	

Показатели оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования

№ п/п	Показатели / критерии деятельности	Способ оценивания	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя
1	Эффективность реализации образовательной программы муниципального образовательного учреждения			
1.1.	Выполнение учреждением установленных плановых показателей муниципального задания	Выполнение – 3 балла	3	Отчет руководителя, отчет выполнения муниципального задания
1.2.	Обеспечение сохранения контингента обучающихся, отсутствие случаев отчисления воспитанников	Контингент обучающихся сохранен (в сравнении с предыдущим периодом) – 1 балл	1	Отчет руководителя
1.3.	Наличие обучающихся, подготовленных школой и ставших победителями или призерами предметных олимпиад, научно-практических конференций, творческих конкурсов, соревнований	На муниципальном уровне – 2 балл; На региональном уровне – 3 балла; На всероссийском или международном уровнях – 4 балла	8	Отчет руководителя, копии дипломов, грамот
1.4.	Увеличение численности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	до 3% - 1балл; до 6% - 2 балла; выше 6% - 3 балла	3	Отчет руководителя
1.5	Работа с категориями детей "группы риска" Наличие данной категории населения в группах (секциях, объединениях и т.д.) / увеличение данной категории в группах, секциях	2 балла/ 1балл	3	Отчет руководителя
2.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
2.1.	Кадровое обеспечение: Укомплектованность педагогическими кадрами	В соответствии со штатным расписанием – 3 балла; Привлечение в отчетный период – 2 балла	3	Отчет руководителя
2.2.	Уровень квалификации	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников	3	Отчет руководителя,

		квалификационных категорий – 2 балл; Получение педагогическими работниками квалификационной категории в отчетный период – 1 балла		справка
2.3.	Повышение квалификации	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в течение последних 3 лет в объеме не менее 72 часов от 10% до 20% - 1 балл; 20% до 30% - 2 балла; свыше 30% - 3 балла	3	Отчет руководителя, справка
2.4.	Профессиональное развитие	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства На федеральном уровне – 3 балла На уровне – 2 балла На муниципальном уровне -1 балл	6	Отчет руководителя, копии дипломов, грамот
2.5.	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся – 3 балла	3	Отчет руководителя, справка
2.6.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в образовательном учреждении	Наличие мониторинга удовлетворенности качеством образования – 2 балл Степень удовлетворенности по результатам мониторинга от 60% до 80% - 1 балл; от 80% до 100% - 2 балла.	4	Отчет руководителя, анализ анкетирования
2.7.	Многообразие системы дополнительного образования муниципального образовательного учреждения	Открытие новых направлений (по лицензии) – 2 балла	2	Отчет руководителя
3	Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности муниципального образовательного учреждения			
3.1.	Организация и проведение на базе муниципального образовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций и т.п.	На муниципальном уровне – 1 балл; на уровне республики – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла	3	Отчет руководителя
3.2.	Личное участие руководителя муниципального образовательного учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности и их результативность	На муниципальном уровне – 1 балл; на уровне республики – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла	3	Отчет руководителя
3.3.	Наличие и продуктивность реализации образовательной	Наличие программы развития – 2 балл	5	Отчет руководителя

	программы и программы развития муниципального образовательного учреждения	Эффективность реализации программы развития – 3 балл		
3.4.	Создание доступной среды обучения для различных категорий обучающихся	Реализация технологии дистанционного обучения -3 балл; Создание доступной среды в учреждении за отчетный период – 2 балла	5	Отчет руководителя
4.	Эффективность реализации государственно-общественного характера управления муниципальным образовательным учреждением			
4.1.	Публичная отчетность	Наличие публичного доклада о деятельности учреждения за год-2 балла	2	Отчет руководителя
4.2.	Инвестиционная привлекательность (привлечение внебюджетных средств)	Увеличение доли внебюджетных средств по сравнению с предыдущим периодом– 3 балла за каждые 5%	6	Отчет руководителя
4.3.	Общественная составляющая управления	Наличие органа общественного управления муниципального образовательного учреждения– 1 балла; Активная деятельность органов общественного управления (попечительского совета) – 3 балла.	4	Отчет руководителя
4.4.	Участие в реализации социокультурных проектах района	Участие в мероприятиях – 2 балла; Участие в организации – 3 балла	5	Отчет руководителя
4.5.	Реализация мероприятий по улучшению материально-технической базы и благоустройства учреждения	Реализация проекта по благоустройству (уборке) территории – 1 балл Реализация проектов по совершенствованию МТБ – 2 балла; Реализация проекта по ремонту здания – 3 балла;	6	Отчет руководителя
4.6.	Наличие регулярно обновляемого сайта муниципального образовательного учреждения	Наличие сайта – 6 баллов; Еженедельное обновление информации, размещаемой на сайте – 2 балла;	8	Отчет руководителя, справка
5	Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности			
5.3.	Недопущение образования финансово необеспеченных кредиторской и дебиторской задолженностей	Отсутствие – 2 балла; Снижение показателей за отчетный период – 1 балл	2	Отчет руководителя
5.4.	Отсутствие нарушения сроков предоставления финансовой и	1 балл	1	Отчет руководителя

	статистической отчетности			
5.5	Увеличение доли закупок, проводимых конкурентным способом	На уровне предыдущего периода – 1 балл; Увеличение – 2 балла	2	Отчет руководителя, справка
5.6	Недопущение снижения уровня заработной платы работников образовательного учреждения по сравнению с предыдущим периодом	Соответствует – 1 балл; Не соответствует – 0 баллов	1	Отчет руководителя, предоставление документации
6	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
6.1.	Безопасность участников образовательного процесса	Отсутствие предписаний - 1 баллов; Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса – 1 балла	2	Отчет руководителя
6.2.	Планирование здоровьесберегающих мероприятий	Наличие программы развития здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни – 2 балла	2	Отчет руководителя
7.	Уровень исполнительской дисциплины			
7.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя муниципального образовательного учреждения (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)	Своевременное предоставление качественной информации – 2 балла	2	Отчет руководителя
	ИТОГО		100 баллов	