



РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
Муниципальный район
«Бабаюртовский район»

Администрация муниципального района

Постановление

08 июня 2021 года

№ 332

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении муниципального района «Бабаюртовский район» Республики Дагестан

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года №25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан», постановлениями Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года №117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных казенных учреждений Республики Дагестан», от 27.02.2019 года №28 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан», утвержденное Постановлением Правительства Республики Дагестан от 8 октября 2009 года №345, Постановлением Правительства Республики Дагестан от 27.04.2021 года №89 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан», Решением Собрании депутатов муниципального района «Бабаюртовский район» от 08 июня 2021 года №51-7РС, Администрация муниципального района «Бабаюртовский район» **п о с т а н о в л я е т :**

I. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении муниципального района «Бабаюртовский район» Республики Дагестан, принятым Собранием депутатов муниципального района «Бабаюртовский район» от 28.03.2019 года № 287-7РС

1. Абзац второй пункта 1.1 изложить в следующей редакции:

«Положение применяется при определении заработной платы работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных

организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан, по видам экономической деятельности: «Государственное регулирование деятельности в области здравоохранения, образования, социально-культурного развития и других социальных услуг, кроме социального обеспечения», «Научные исследования и разработки в области гуманитарных, естественных и технических наук», «Предоставление консультационных услуг в области образования», «Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений», «Деятельность органов государственного управления и местного самоуправления по вопросам общего характера» (далее - учреждения) и включает в себя:».

Пункт 1.10 изложить в следующей редакции:

«1.10. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.».

2. Раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений образования, размеры повышающих коэффициентов к окладам отдельных работников и критерии их установления.

2.1. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (за исключением должностей высшего и дополнительного профессионального образования) устанавливаются в следующих размерах:

2.1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2

Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	5236
--	------

2.1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1-й квалификационный уровень	дежурный по режиму	6945
2-й квалификационный уровень	младший воспитатель	5236
	диспетчер образовательного	5236

	учреждения	
	старший дежурный по режиму	7620

2.1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый:	10964 *
	при наличии I квалификационной категории	11840 *
	при наличии высшей квалификационной категории	12788 *
2-й квалификационный уровень	инструктор-методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, концертмейстер, социальный педагог, тренер-преподаватель:	11840 *
	при наличии I квалификационной категории	12788 *
	при наличии высшей квалификационной категории	13811 *
3-й квалификационный уровень	педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, воспитатель (за исключением воспитателя дошкольного образования), мастер производственного обучения, методист:	11840 *
	при наличии I квалификационной категории	12788 *
	при наличии высшей квалификационной категории	13811 *
	воспитатель дошкольного образования:	12792 *
	при наличии I квалификационной категории	13814 *
	при наличии высшей квалификационной категории	14849 *

4-й квалификационный уровень	педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист,	11840 *
	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования), учитель-дефектолог, учитель- логопед (логопед):	
	при наличии I квалификационной категории	12788 *
	при наличии высшей квалификационной категории	13811 *
	учитель, старший воспитатель:	12792 *
	при наличии I квалификационной категории	13814 *
	при наличии высшей квалификационной категории	14849 *

<*> В оклады (должностные оклады) педагогических работников включен размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно- консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими	10964

	общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню):	
	при работе в учреждении,отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии Iквалификационной категории	11840
	при работе в учреждении,отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	12788
	при работе в учреждении,отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории	13811
2-й квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета - лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального	10964

	образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования	
	при работе в учреждении,отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	11840
	при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	12788
	при работе в учреждении,отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории	13811
2-й квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования:	10964
	при работе в учреждении,отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории, либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	11840

	при работе в учреждении,отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории, либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	12788
	при работе в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории	13811

2.2. Руководителям структурных подразделений и специалистам учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу:

за специфику работы;

за наличие звания;

за наличие ученой степени кандидата наук и доктора наук.

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором учреждения в отношении каждого конкретного работника в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

2.2.1. Повышающие коэффициенты за специфику работы определяются в следующих размерах:

Основание для установления повышающего коэффициента	Коэффициент за специфику работы (проц.)
1	2
Общеобразовательные учреждения: лицей (педагогические работники, работающие в лицейских классах);	10
гимназия (педагогические работники, работающие в гимназических классах)	10
центр образования (педагогические работники, работающие в центре)	10
центр развития (педагогические работники, работающие в центре)	10
индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения	13
индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и	13

детских отделениях больниц для взрослых	
работники, владеющие иностранным языком и применяющие его в работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка	10
Общеобразовательные школы-интернаты, в том числе: школы-интернаты всех наименований	10
кадетская школа-интернат	10
Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе:	13
детский дом	13
Оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа (классы, группы) для детей, нуждающихся в длительном лечении (педагогическим работникам), в том числе:	13
Специальные (коррекционные) образовательные учреждения (отделения, классы, группы) для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития), в том числе:	13
детский сад	
школа-интернат	13
Образовательные учреждения среднего профессионального образования (средние специальные учебные заведения), колледжи всех наименований	13
Образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в том числе:	10
логопедические пункты	13
Классы (группы) компенсирующего обучения, специальные коррекционные классы (группы) для детей с отклонениями в развитии различной направленности в образовательных учреждениях всех типов	13

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются.

2.2.2. Повышающий коэффициент за наличие звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Республики Дагестан», «Народный учитель Российской Федерации» и «Народный учитель Республики Дагестан» увеличивает оклад (должностной оклад) педагогических работников на 8 процентов для всех образовательных

организаций, за исключением организаций высшего и дополнительного профессионального образования, а также научных организаций.

При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному, имеющему наибольшее значение.

Повышающий коэффициент за наличие звания увеличивает оклад (должностной оклад) профессорско-преподавательского состава, научных работников и руководителей структурных подразделений организаций высшего и дополнительного профессионального образования, а также научных организаций: при наличии ученого звания доцента или старшего научного сотрудника - на 40 процентов;

при наличии ученого звания профессора - на 60 процентов.

2.2.3. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени увеличивает оклад (должностной оклад) педагогическим работникам при работе по соответствующей профессии:

при наличии ученой степени кандидата наук - на 20 процентов; при наличии ученой степени доктора наук - на 30 процентов. Профессорско-преподавательскому составу, научным работникам и руководителям структурных подразделений устанавливается надбавка к окладам (должностным окладам) в размере:

3000 рублей - за ученую степень кандидата наук;

7000 рублей - за ученую степень доктора наук.

При наличии звания и ученой степени оплата производится по каждому основанию.

Повышающие коэффициенты применяются при исчислении выплат по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Установление повышающих коэффициентов образует новый оклад, и выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются исходя из нового оклада.

2. Настоящее Решение направить Главе муниципального района для подписания и обнародование.

3. Настоящее Решение вступает в силу со дня опубликования в районной газете «Бабаюртовские вести» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2021 года.

4. Со дня вступления настоящего Решения в силу абзац второй пункт 1.1., пункт 1.10., раздел 2 Решения Собрания депутатов муниципального района от 28.03.2019 года № 287-6РС «Положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении муниципального района «Бабаюртовский район» Республики Дагестан» считать утратившим силу.

Глава муниципального района

Д.П. Исламов